

# Organizzazione Aziendale

Docente: Prof. Alfredo Biffi

Collaboratori: Dott.sse Vanessa Gemmo e Paola Ossola, Dott. Roberto Fonso.

## Presentazione del corso

Il corso ha l'obiettivo di sviluppare la conoscenza delle variabili organizzative fondamentali ai fini della comprensione dei meccanismi di funzionamento dell'impresa.

Esso pone le fondamenta della teoria organizzativa collegandola alla strategia aziendale e alla sociologia. Viene discusso quanto l'organizzazione contribuisca a conseguire risultati aziendali in termini di efficienza, efficacia ed equità tenendo conto del contesto economico ed istituzionale, dell'ambiente competitivo e dell'evoluzione tecnologica. Lo studente comprende che ogni soluzione organizzativa ha vantaggi e svantaggi e che le concrete scelte organizzative adottate devono essere adeguate rispetto ai fini e al contesto economico/istituzionale in cui l'azienda è radicata. Inoltre, lo studente apprende e valuta come il sistema ingegnerizzato secondo le pratiche della disciplina viene vissuto in logica di comportamento dalle singole persone, dai gruppi di attori che compongono l'organizzazione, dall'impresa come sistema organizzativo.

## Programma del corso

- Introduzione. La disciplina organizzativa.
- La struttura organizzativa e le sue determinanti
- Le principali strutture organizzative.
- Evoluzione delle teorie organizzative
- Obiettivi, strategia e organizzazione
- Il comportamento organizzativo della singola persona
- Meccanismi di integrazione: collegamenti verticali e orizzontali.
- Il comportamento organizzativo dei gruppi organizzativi e sociali
- Ambiente e organizzazione.
- Relazioni tra organizzazioni
- Il comportamento del sistema organizzativo: la leadership come fondamento
- Tecnologia e organizzazione: modelli di relazione e logiche d'impiego e d'assetto

## Modalità didattica

Il corso si svolge con lezioni frontali e utilizzo di casi aziendali/esercizi e testimonianze. E' obbligatoria l'iscrizione e l'utilizzo della piattaforma di elearning Moodle per la preparazione preliminare delle lezioni e per l'iterazione con il team di docenti.

## Materiale didattico e bibliografia

### Testi obbligatori

- *Frequentanti:* Lezioni e materiali distribuiti dal docente via piattaforma di elearning. E' suggerito il testo del corso: Organizzazione Aziendale di R.L. Daft edizione Apogeo 2010 cap. 1-8

- *Non frequentanti*: Organizzazione Aziendale di R.L. Daft edizione Apogeo 2010 cap. 1–8. Lo studio del testo prevede anche la conoscenza dei casi aziendali di inizio capitolo e di tutti i riferimenti (casi/letture/riflessioni) inserite in appositi spazi della pubblicazione.

Per integrazione ed approfondimento dei temi riferibili al Comportamento Organizzativo si suggeriscono i seguenti testi:

- Tosi-Pilati, Comportamento Organizzativo, Egea – Milano
- Kreitner-Kinicki, Organizational Behaviour, The McGraw-Hill Co (ed. Italiana di Apogeo)

### **Modalità d'esame**

L'esame si svolge, in tutti gli appelli, in forma scritta. I frequentanti possono portare il relativo programma fino agli appelli previsti entro la fine del mese di aprile 2012.

### **Indicazioni sul ricevimento**

L'orario di ricevimento è pubblicato sulla pagina web del docente.

Il docente può essere contattato via email all'indirizzo [alfredo.biffi@uninsubria.it](mailto:alfredo.biffi@uninsubria.it)

E' obbligatoria l'iscrizione alla piattaforma di elearning Moodle per l'iterazione operativa (comunicazioni, materiali) con il team di docenti.

### **Avvertenze**

Per un utilizzo ottimale dei sistemi di posta elettronica si ricorda agli studenti che impiegano il sistema di Facoltà di ripulire con una certa frequenza la propria casella postale.